

From great people to great performance™ Hudson

**Tips & Tricks – solliciteren in tijden van crisis**

Absoc jobbeurs | woensdag 4 november 2009- Yeter Simsek

From great people to great performance™ Hudson

**Hudson: wie zijn wij?**

De Hudson Highland Group: een wereldwijd netwerk

Hudson Highland Group Inc. heeft meer dan 110 kantoren in 25 landen en 3700 werknemers. We bieden totaaloplossingen aan onze klanten en fungeren als HR partner in Rekrutering en Selectie en HR consultancy.

**Noord Amerika:** Canada, United States

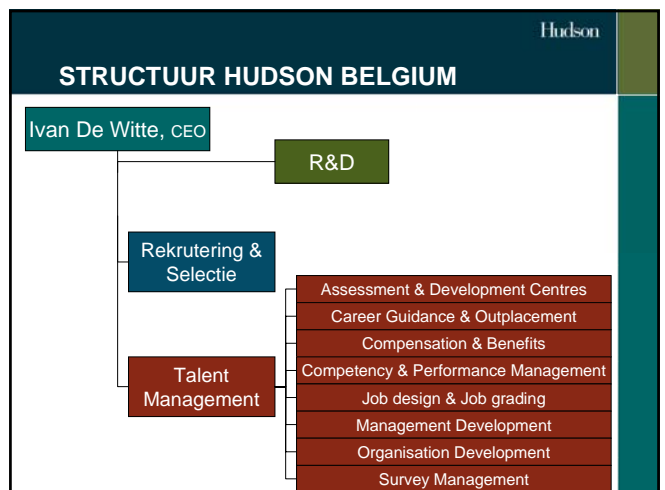
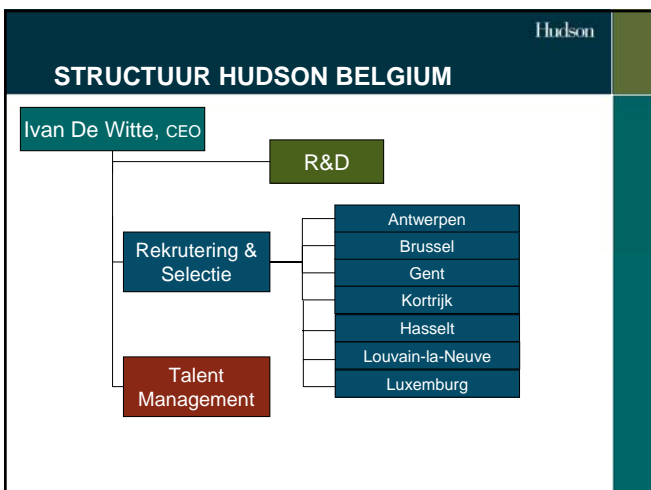
**Zuid Amerika:** Argentinië, Brazilië

**Europa:** België – Tsjechië – Denemarken – Spanje – Frankrijk – Hongarije – Italië – Ierland – Luxemburg – Nederland – Polen – Roemenië – Slowakije – Zweden – UK – Oekraïne

**Azië:** Australië, China, Hongkong, Japan, Nieuw-Zeeland, Singapore

**1. HUDSON: WIE ZIJN WIJ?**

- Hudson biedt lokale expertise binnen een wereldwijd netwerk. In deze synergie schuilt de kracht van onze organisatie:
  - ✓ Lokaal opererend
  - ✓ Europees geïntereerd
  - ✓ Wereldwijd vertegenwoordigd
- Hudson Belgium heeft meer dan 250 werknemers en 7 lokale kantoren.



From great people to great performance™

Hudson

## ZELFANALYSE: WIE BEN IK ?



Hudson

## ZELF-ANALYSE: WIE BEN IK?

- Welke kennis heb ik?
- Welke ervaring heb ik?
- Welke aangeleerde vaardigheden heb ik?
- Welke intuïtieve vaardigheden heb ik? (creatief, doorzettend, eerlijk, nauwkeurig...)
- Waar ben ik goed in?
- Welke interesses heb ik?
- Wat zijn mijn sterke en zwakke eigenschappen?
- Wat betekent 'werk' voor mij?

From great people to great performance™

Hudson

## PROFESSIONELE DOELSTELLINGEN: WAT WIL IK?



Hudson

## PROFESSIONELE DOELSTELLINGEN: WAT WIL IK? (1)

- **Sector:** profit, non-profit, industrie, diensten, overheid...
- **Aard van bedrijf:**
  - Grootte: klein (familiale KMO), groot (multinational)
  - Structuur: hiërarchisch, vlakke structuur
  - Cultuur
  - Imago en bekendheid, marktpositie
- **Crisistijd?**

Hudson

## PROFESSIONELE DOELSTELLINGEN: WAT WIL IK? (2)

- Aard van functie: uitvoerend, zelfstandig, leidinggevend...
- Huidige verwachtingen + toekomstige verwachtingen
- Stel je flexibel op!

From great people to great performance™

Hudson

## MARKTONDERZOEK: OP ZOEK NAAR VACATURES



Hudson

## Begin op tijd!

- Juni of september: te laat (bedrijven worden overspoeld door cv's van pasafgestudeerden)
- Vroeger actie ondernemen:
  - Sollicitatie-ervaring opdoen
  - Leren aanvoelen welke richting je uit wilt
  - Zelfzeker(der) worden
  - Solliciteren neemt tijd in beslag

Hudson

## Je CV

- *Plaats je CV online*
  - Zelf gecontacteerd worden
- *Zorg dat je CV opvalt*
  - Een vlotte onliner waarin je laat zien dat je gedreven bent.
  - CV in Word moet perfect zijn.

The screenshot shows the Vacature.com homepage. A central banner asks 'Nieuw op Vacature.com?' and encourages registration. To the right, there is a 'Mijn/Vacature Login' section with fields for 'login's' and 'Password's'. A red box highlights the 'Registreer je nu!' button.

Hudson

## Je CV

- *Hou je CV up-to-date*
  - Zo zien werkgevers dat je actief op zoek bent
  - Je verschijnt bovenaan de resultatenlijst.
- *Maak een Job Agent aan*
  - Dagelijks of wekelijks krijg je interessante jobs in je mailbox.

The screenshot shows the Monster website. A search bar is at the top. Below it, a green banner says 'Finding the perfect job is easier on Monster.' A red circle highlights a small box on the right side of the page that asks 'Heb je al bewaarde zoekopdrachten?' (Do you have any saved searches?).

Hudson

## Zet zelf de eerste stap

- Maak een lijst op van werkgevers die je interesseren
- Schrijf hen uit eigen beweging aan
- Uit onderzoek blijkt dat 70% van de rekruteerders positief reageren op zulke spontane sollicitaties.
- Wervingsreserve

Hudson

## Overweeg stages of vrijwilligerswerk

- Niet wachten tot de recessie overwaait.
- Hoe langer je werkloos bent, hoe moeilijker
- Werkervaring opdoen door vrijwilligerswerk of een stage

*Gebruik je netwerk*

- Facebook
- Linked-In

Hudson

## Verschillende kanalen

- Open vacatures: media (krant, vakbladen, internet, TV...), VDAB, beroepsverenigingen, vakorganisaties, ad valvas op school, jobdienst...
- Verborgene vacatures: via eigen netwerk (familie, vrienden, kennissen...)
- Via je stageplaats
- Spontaan
- Uitzendkantoor vs selectiekantoor

Hudson

## Jobsites

- Monster.be
- Stepstone.be
- Vacature.com
- Jobat.be
- Jobscareer.be
- VDAB.be
- jobs.hudson.com
- Websites van bedrijven, selectie- en uitzendkantoren

Hudson

From great people to great performance™

## 2.4. SOLLICITEREN



Hudson

## Solliciteren

- *Pas je CV aan*
  - Ervaring of studies in de verf zetten die belangrijk zijn voor de functie
- *Schrijf een motivatiebrief*
- *Kom zeker niet te laat*
- *Zorg ervoor dat je goed weet waar je moet zijn*
  - Via rekruteringskantoor: waar? Met wie gesprek?

Hudson

## Het sollicitatiegesprek?

- Jezelf voorstellen? N / E / F
- Positieve en negatieve eigenschappen?
- Motivatie?
- Functie?
- Bedrijf?
- Salarisverwachtingen?

Hudson

### Bereid voor welke vragen je wil stellen

- Welke opleidingsmogelijkheden bieden jullie
- Is er kans op promotie in de toekomst?
- Hoe worden werknemers geëvalueerd?
- Wat zijn de grootste uitdagingen voor de organisatie in toekomst?

Hudson

### SOLLICITATIEGESPREK

- **Do's:**
  - Wees enthousiast en positief
  - Wees voorbereid (functie, bedrijf, contactpersoon...), bereid zelf ook vragen voor
  - Let op je voorkomen (zakelijk)
  - Gedraag je ontspannen, maar blijf formeel
  - Antwoord bondig maar concreet
  - Wees positief over je vorige werkgever, stageplaats
  - Geef een stevige handdruk
  - Denk aan je non-verbale communicatie
  - Tip voor starters: speel je thesis en stage uit

Hudson

### SOLLICITATIEGESPREK

- **Don'ts :**
  - Niet consequent zijn
  - Liegen
  - Te assertief gedrag tonen
  - Niet verwittigen wanneer je niet tijdig op de afspraak kan zijn
  - Begin niet zelf over loon, vakantiedagen

From great people to great performance™

Hudson

VRAGEN?

Yeter Simsek

www.hudson.com

VEEL SUCCES!!!

